

התייחסות
הגוף
המבוקר



עיריית הוד השרון

אגף החינוך תרבות הפנאי והקהילה
לשכת מנהל האגף

כ"ז ניסן תשע"א
01 מאי 2011
סימוכין: 5141

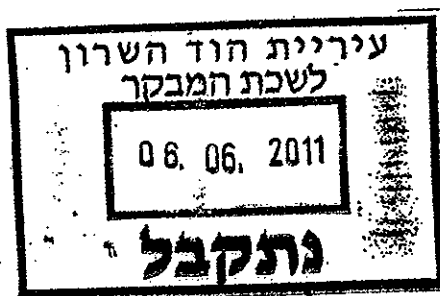
לכבוד:

מר מוטי פרוינד

מבקר העירייה

כאן

אדון נכבד,



הנדון: תגובה לטיטוט הביקורת - מרכז למידה - הצלח"ה.

1. סעיף 12:

מדובר במדריך לקורס הפסיכומטרי ואין הוא מועסק כרכז.

סעיף 12.א:

החוזה חתום ע"י הרכז והועבר לקבלן לשם חתימה. על חברת מוסי"ח לחתום על ההסכם מכיוון שחב' מוסי"ח היא משלמת המשכורת הרי שקיים יחסי עובד מעביד וכמוהו כחתימה על החוזה והסכמת המעביד לתנאי העסקה.

סעיף 12.ב:

ע"מ לחדד את המידע שקיים אצלך -

בחוזה רשום כי עבור 6 תלמידים (סך מינימום) שישתתפו בקורס יקבל מדריך הקורס סך של 9,500 ₪ נטו.

כל תלמיד נוסף מעבר ל 6 תלמידים יזכה את המדריך בסכום נוסף כלומר בסכום של 2,250 ₪ לתלמיד. לפי עלות של 6 תלמידים $2250 \times 6 = 13500$ ₪.

(ראה סעיף 2.23 בהסכם)

המדריך יקבל 9500 ₪ עבור 6 תלמידים עבור כל תלמיד נוסף יערך חישוב של 2250 ₪ לתלמיד (פחות 5% למרכז ועלות הרישום) מכאן שהחישוב לתשלום הינו נכון.



סעיף 12. ד:

אין שייכות למספר השעות המצוינות במסמך הביקורת. הסכום שהותר לתשלום הינו הסכום הכולל של 6 תלמידים (9500 ₪) 2 תלמידים נוספים לפי 2250 ₪ לתלמיד, כלומר לאחר כל ההפחתות למיניהם כל תלמיד שווה 1583 ₪ כלומר $9500 + 3166 = 12666$ ₪ נטו. ללא נסיעות בתנוספת הנסיעות נגיע ל 13155 ₪. שזהו הסכום ששולם לו ללא קשר לשעות העבודה, כלומר ערך השעה נשאר אותו ערך שעה.

מכאן שאין דוחי שעות לא אמיתיים לצורך התאמה לתעריף.

סעיף 12. 1:

1. אני נאלץ לחלוק על עמדתך בנוגע לנאמנות מנהל המרכז לעירייה. מנהל המרכז במסגרת עבודתו לעירייה היה נאמן לעירייה ולצרכיה בכל התקופה בה עבד.

2. מסכים עם עמדתך האומרת כי מנהלים צריכים להתקבל במכרז מסודר.

3. אין אני מקבל את מסקנתך כי קיימת כנראה היכרות קודמת בין המרכז לבין רכז הפסיכומטרי ומכאן גם הדיווחים שנמסרו שאינם אמיתיים.

וגם אם קיימת היכרות מקצועית קודמת אין פסול בכך שהאדם יעבוד במסגרת מרכז הצלח"ה, אם הוא מוכר כעובד מקצועי שיכול לתרום להתפתחות המערכת.

סעיף 13 - 14:

א. לגבי מערך החוזים בכלל ועם כל עובד בפרט פנינו לאגף משאבי אנוש והם אלו אשר יחתימו את העובד בהתאם להנחיות שיקבלו ממנהל מרכז הצלח"ה באישור מנהל האגף.

ב. כל תיקון בדו"ח השעות יהיה חתום ומאושר ע"י מנהל מרכז הצלח"ה ומנהל האגף.

סעיף 15:

בזמן עבודתו של מנהל המרכז במשרד מנהל המרכז עוסק אך ורק בניחול המערכת ובמעקב אחר העובדים וטיב עבודתם.

לכן כל נושא הדבקות המדבקות אינו מתבצע בשעות אלו אלא לאחר מכן בשעות הפנאי בביתו.

יש לציין שאין למרכז הצלח"ה מזכירה העוסקת אך ורק בעבודות המרכז, המרכז סמוך לשולחן המזכירות של מנהל האגף - ולכן רק כאשר המזכירות פנויות הן עוזרות למרכז בעבודתו.

לסיכום:

אין ספק שתפקיד מבקר העירייה הינו לבקר מהלכים הנעשים במסגרת עבודת העירייה בתחומים שונים, ולהאיר את עיני העוסקים במלאכה בליקויים כאלו או אחרים או בהחלטות אשר נראות על פניו שגויות וזקוקות לתיקון כזה או אחר. קבלתי את הערותיך, הנושא נמצא בבדיקה למול כל הגורמים בעירייה (גזברות, משאבי אנוש, ועוד). וזאת במטרה לבנות נוהלי עבודה אשר יאפשרו עבודה נכונה, יעילה וללא חריגות, כמובן שנוהלים אלו יועברו לידיעת כל העוסקים במלאכה.

לידיעתך.

מנחה,
מנחם בייר

מנהל אגף החינוך תרבות הפנאי והקהילה